

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๔. โครงการศุลกากรคุณธรรม

๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) ซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003) (UNCAC 2003) ในส่วนราชการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง ได้ให้นโยบายว่ากระทรวงการคลังจะเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก โดยมอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นกรมนำร่องในการสร้างความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการนี้ อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้สำนักทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการสร้างมาตรการลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (๕) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้า ส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินโครงการศุลกากร คุณธรรม ตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ซึ่งในการสร้างองค์กร คุณธรรมมี ๖ ขั้นตอน ได้แก่

- ๑) เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องตกลงใจร่วมกันสร้างองค์กรกรมศุลกากรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ระดมความคิดเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
- ๓) กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์อย่างน้อย ๓ ประการ ซึ่งเห็นว่าจะลดหรือเลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
- ๔) แปลงคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กรเป็นจริยปฏิบัติของทุกกลุ่มคนในองค์กร
- ๕) กำหนดวงรอบการปฏิบัติ และประเมินพฤติกรรมใน ๑ ปี โดยหาข้อมูลเปรียบเทียบ ว่าพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่อย่างไร และพฤติกรรมที่พึงประสงค์เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือไม่ มีผลข้างเคียงเป็นอย่างไร
- ๖) เริ่มวงรอบใหม่ โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ - ๕

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องตามแนวทาง การสร้างองค์กรคุณธรรมดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นการเสริมสร้างจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร คุณธรรมจริยธรรม และเป็นไปประมวลระเบียบปฏิบัติด้านความโปร่งใสขององค์การศุลกากรโลก

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่บุคลากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒.๓) เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ

๒.๔) เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมสุกลางให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๔) งบประมาณ

เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสุกลางและเงินทุนกลางของข้าราชการกรมสุกลาง (ตามภารกิจที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ)

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสุกลาง รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน

๕.๒) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสุกลาง มีทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๕.๓) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมให้การยอมรับด้านความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่สุกลาง

๕.๔) หน่วยงานของกรมสุกลางประกาศเป็นหน่วยงานคุณธรรม

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน/โครงการ	: โครงการศุภากรคุณธรรม
ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ	: กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร	: ๕. พัฒนาศมรรคนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
กลยุทธ์	: ๕.๔ เสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร
วัตถุประสงค์	: เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนในทุกระดับ และเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	: ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ร้อยละ ๑๐๐ (ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม อย่างน้อย ๑ หน่วยงานภายในกรมศุลกากร)
ขั้นตอนการดำเนินงาน	

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบประมาณ (บาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประกาศเจตจำนงมั่นสร้างองค์กรศุลกากรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร และชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นพ้องร่วมกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร/ ทุกส่วน ราชการ													-
๒. ดำเนินงานภายใต้โครงการศุลกากรคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	กคจ. สบท.													เงินทุน สนับสนุน/ เงินทุนกลาง
๒.๑. จัดทำสื่อเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร ให้ทุกส่วนราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร														
๒.๒. ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ ให้ทุกส่วนราชการทราบและนำไปกำหนดกิจกรรมให้เป็นทิศทางเดียวกันกับตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร														
๒.๓. ทุกส่วนราชการกำหนดกิจกรรมและวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมที่สามารถบ่งชี้ถึงการเปลี่ยนไปในทางที่ดีของแต่ละหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องและไม่น้อยกว่าตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร	ทุกส่วน ราชการ													
๒.๔. ประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม (ตามข้อ ๒.๓) พร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท.														

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบประมาณ (บาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วน ราชการ													
๓.๑ ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ ของหน่วยงานประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม														
๓.๒ สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม														
๔. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	กคจ. สบท.													เงินทุน สนับสนุนฯ/ เงินทุนกลาง
๕. รายงานผลการดำเนินงาน	ทุกส่วน ราชการ													
๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อพิจารณาทบทวน และกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติภาพรวมของกรมศุลกากร และแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) โครงการศุลกากรคุณธรรม ในปีถัดไป														
๕.๒ วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอกกรม เพื่อพิจารณาดำเนินโครงการต่อเนื่อง ตามแนวทางองค์กรคุณธรรม														

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการศุลกากรคุณธรรม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม อย่างน้อย ๑ หน่วยงานภายในกรมศุลกากร

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ผู้บริหาร/ทุกส่วนราชการ - ประกาศเจตจำนงมุ่งมั่นสร้างองค์กรศุลกากรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร และชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นพ้องร่วมกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๒	ทุกส่วนราชการ - จัดทำสื่อเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร ให้ทุกส่วนราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร - ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ให้ทุกส่วนราชการทราบและนำไปกำหนดกิจกรรมให้เป็นทิศทางเดียวกันกับตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร - ทุกส่วนราชการกำหนดกิจกรรมและวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมที่สามารถบ่งชี้ถึงการเปลี่ยนไปในทางที่ดีของแต่ละหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องและไม่น้อยกว่าตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร - ประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม (ตามข้อ ๒.๓) พร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท.
๓	ทุกส่วนราชการ - ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม - สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรมเพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม
๔	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๕	รายงานผลการดำเนินงาน - รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติภาพรวมของกรมศุลกากร และแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) โครงการศุลกากรคุณธรรมในปีถัดไป - วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอกรมฯ เพื่อพิจารณาดำเนินโครงการต่อเนื่องตามแนวทางองค์กรคุณธรรม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๐ ๗๐๙๔

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวภัทริยา กุลชล ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม
โทรศัพท์ ๒๐ ๗๗๘๘

๒. นายรามสุร โสเขียว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๒๐ ๖๘๙๐

๓. นายศรุต สิทธคุณานนท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๒๐ ๔๙๘๗